

社員が成長できる文化を基盤として、最先端の科学技術と先進な取り組みにより患者さんの笑顔に貢献し続けるバイオ医薬品企業になる

5カ年 計画 Road to the Best 「働きがいの追求」への貢献

全社員が健康に対して高い意識を持ち、互いに異なる健康状態であることを認め合い、働きがい・生きがいを感じ成長に調整できる環境作り

健康状態改善

生産性・パフォーマンス向上

働きがい・生きがい

アブセンティズムの改善

プレゼンティズムの改善

エンゲージメント向上

健康診断所見率低減
Ex.肥満率、高血圧率
産業医による受診勧奨

長時間労働者率低減

高ストレス者率低下

長時間労働者モニタリング

ストレスマネジメント講習

個人の健康意識向上・行動変容

安全運転プログラム
就業時間内禁煙
健康セミナー
AbbVie in Motion

オフィス環境

タッチダウンドesktopの設置
コラボレーションカフェスペース
フリーアドレス制導入
いつでもどこでもワーク(リモートワーク)制度

コミュニケーション活性化・多様性

ライフステージに合わせた勤務形態を選択
(居住地選択MR制度、フルリモートワーク制度)
心理的安全性セミナー
女性特有の健康課題に対するセミナー

Best Company



生きがい
ウェルビーイング

働きがい
ワークエンゲージメント

働きやすさ
コンフォート&コミュニケーション

心と身体の健康づくり
ヘルスリテラシー

労働安全衛生(健康管理)
労働法令の厳守



新たな価値創造のための
人資本への再投資



人を資本として
新しい企業価値を
創造するための投資



土台となる健康づくり

健康経営戦略の
フォーカスエリア