

# 誠実さに 始まる

AbbVieビジネス行動規範

abbvie

私たちは科学の力、  
スキル、革新的な精  
神を、クオリティ・オ  
ブ・ライフ（QOLー  
生活の質）を向上さ  
せ、市場にもたらすこ  
とに捧げています。



# CEOのメッセージ

## 従業員各位

AbbVieのビジネス行動規範によろこそ。AbbVieの従業員は、正しいことを正しい方法で行う、というAbbVie Wayを確実に実現することに尽力します。つまり、生物医薬品会社にふさわしい俊敏性と透明性を確保しながら仕事に取り組むということです。この規範ではこうしたAbbVie Wayを反映して、正しいことを正しい方法で行うにはどうすればよいかについて、明確に期待されていることの基本的な概要です。

私たち一人ひとりがAbbVieの従業員として、AbbVie Wayを基本に、仕事をしながら自らの誠実性、公正性、インテグリティを最高水準に維持して、当社の評価を継続的に高めていかなければなりません。そして、その際にこの行動規範が力を発揮します。

この行動規範は、私たちを惑わせる「規則書」になるようには作成されていません。これは、「正しいことを行う」という明快な言葉を用いて、実践的な生きた文書として役立つように作

成されました。これを、従業員が仕事をする過程で参考にするガイドブックであると考えてください。これはざっと見て、本棚に放置しておくものではありません。私の願いは、AbbVieの従業員の一人ひとりが、この規範を仕事の指針となるツールと考え、毎回最良の決定ができるようになることです。電話やコンピューターのように、必要なときにいつでも役立てられるように手元においてください。

この行動規範は、私たちの仕事のガイダンスおよび指針を提供します。これには、私たちが信じていること、そして、私たちが奉仕する患者、医療提供者、株主、ビジネスパートナーおよび仲間の従業員に伝えるべきことについて記載されています。私たちは皆、当社の行動規範に従う責任を共有しています。これによりAbbVieは差別化され、当社の成功を確実にし、最終的に私たちが奉仕する人々の生活の質に影響を与えます。

## あなたの責任

ですから、難しい決断に迫られたときは、必ずこの行動規範を参照してください。さらなる相談が必要な場合は、AbbVieの上司、同僚、そして倫理コンプライアンス事務局、法務部がいつでもあなたを支援します。それでも、不明点や懸念が解決しない場合は、グローバルヘルプラインポータルを通話料無料で24時間365日ご利用いただけます。

本行動規範への細心の注意、その基本原則の遵守、そしてAbbVie Wayを成功へと導くためのあらゆる努力に感謝します。

よろしくお願いいたします。



**リチャード・A・ゴンザレス**  
取締役会議長兼最高経営責任者



私たちが行っていることは容易ではありませんが、努力し続けます。なぜなら、たちの行いにより、生活に希望が与えられ、毎日の生活が生まれ変わるからです。



# 目次

<b>CEOのメッセージ</b>	<b>4</b>
<b>職場のインテグリティ</b>	<b>10</b>
AbbVieの誇りである行動規範	12
正しい決定	16
自分の意見を言う (Speak Up)	18
敬意を払う	20
従業員と環境の保護	22
従業員のプライバシーの保護	25
<b>患者のケアにおけるインテグリティ</b>	<b>26</b>
患者の生活改善へのコミットメント	28
医療提供者との誠意のあるやりとり	28
患者と顧客のプライバシーの保証	30

<b>業界におけるインテグリティ</b>	<b>32</b>
業界の法律と規則の遵守	34
製品の品質と安全性を最優先に	35
責任をもって製品を宣伝する	35
高水準の研究開発の維持	36
信頼できる業務慣行の維持	38
贈賄禁止法および汚職防止法の遵守	40
会社資産の保護	42
記録の正確な管理と保存	44
倫理に基づくビジネスインテリジェンスの収集	44
公衆との適切なコミュニケーション	45
<b>市場におけるインテグリティ</b>	<b>46</b>
利益相反の回避	48
独占禁止法の遵守	50
インサイダー取引規制法の遵守	50
輸出入法の遵守	52
疑わしい入金元からの支払いに注意	53
サプライヤーへの公正な対応	54
政府への協力	55
<b>コミュニティにおけるインテグリティ</b>	<b>56</b>
優れた地球人	58
地球保護の支援	60
<b>適用免除</b>	<b>62</b>
<b>連絡先とヘルプライン</b>	<b>64</b>
<b>本行動規範への遵守誓約</b>	<b>66</b>
<b>目次</b>	<b>67</b>

# 職場のインテ グリティ

どのような仕事も、インテグリティ（高潔さ）と誠実さをもって遂行されたとき、最も有意義なものとなります。

AbbVieの誇りである行動規範	12
正しい決定	16
自分の意見を言う（Speak Up）	18
敬意を払う	20
従業員と環境の保護	22
従業員のプライバシーの保護	25



# AbbVieの誇りである行動規範

毎日、私たちは世界中で健康を改善する製品を開発、販売して、自分たちの情熱を追求できる環境があります。

信頼とは、他から与えられるものではありません。それは、私たちが毎日行うあらゆる活動を通して獲得するものです。これは、自分が行う意志決定のすべてが、多くの人々の生活に影響を与えることを意味します。つまり、私たち個々の行為は、会社全体に影響を与えるのです。AbbVieの規範はよい判断ができるように導いてくれます。そして、適用されるポリシーと手順を示してくれます。充実した職場環境を楽しむことができます。

AbbVieの規範は、尊敬される世界的企業に相応しい、高い基準を示しています。私たちは、AbbVieのすべての社員が規範に則って行動することを求めます。社内外両方のリソースを活用して、ビジネス慣行の定例審査または特別審査を実施し、規範、ポリシー、手順、そして法律の遵守を検証しています。業務プロセスのこの審査により、改善の余地がある領域を特定し、潜在的な懸念事項を是正して、確実に正しい方法で事業を推進することが可能になります。

## The AbbVie Way

世界中のさまざまな社会における文化的な差異は、業務上の行いに対して異なる見方をもたらすことがあります。現地の慣習が当社の行動規範と相反する場合は、行動規範に従ってください。どうすればよいかわからない場合は、上司に尋ねるか、[倫理コンプライアンス事務局](#)または[法務部](#)にお問い合わせください。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。

## 行動規範を遵守すべき人物

当社の行動規範は世界中のすべてのAbbVie社員に適用されます。当社のすべてのサプライヤー、ビジネスパートナー、当社が取引するその他の第三者に、私たち自身に課すものと同様の高い基準を遵守することを期待し、AbbVieを代表して行動するときには行動規範が示す精神を体現し、適用されるすべての法律および規則に従って行動することを求めます。

## 手本としてのリーダー

あなたが誰かの上司であるなら、当社のインテグリティの文化の基本的方針を示す立場にいます。規範への遵守を大いに奨励してください。従業員の心配に耳を傾けてください。会社のどのような場所でも不適切な行動、倫理に背く行為、不法行為を許容してはいけません。当社の行動規範に対するあなたの責任と約束に加え、あなたの積極的な行動がAbbVieの業績向上に貢献するだけでなく、さらに重要な評判を守るにつながります。



## 当社の原則

当社の目的は奥深くにあり、その道のりははっきりとしています。従業員が力を合わせて生み出した革新的な医薬品とソリューションにより、人々の生活に目覚ましい影響を与えることに責任を負っています。これは、人々への思いやり、イノベーションとインクルージョンへのコミットメント、コミュニティへの奉仕、そして私たちが行っていることすべての中核を成す、妥協のないインテグリティによって推進されています。

AbbVieの社員として、私たちは患者、その家族、当社従業員および自分たちのコミュニティを深く配慮します。常に、最高水準の品質、コンプライアンス、安全性およびパフォーマンスを追求することにより、正しいを行うことに尽力します。すべてのことにおいて、未達成のニーズに取り組み、より健康的な世界を目指して新しい医薬品と新医療アプローチを生み出すために、粘り強く投資し革新します。

グローバルレベルでは、当社従業員は多様な背景や見解を受け入れ、すべての従業員を公平に、威厳と敬意をもって扱い、当社が最善の成果を達成できるようにします。医療内外で感じられる持続的な影響を与え、コミュニティに奉仕し、支援し、自らが環境保護のために役割を果たしていることに誇りを感じます。

私たちが行っていることは容易ではありませんが、努力し続けます。なぜなら、私たちの行いにより、生活に希望が与えられ、毎日の生活が生まれ変わるからです。

- **生活の改革** - 私たちは、日々希望を与え、生活を改革します。私たちは、人々への深いいたわりと思いやりに基づいて決定し、患者とその家族、当社従業員およびコミュニティに絶えず影響を与えていきます。
- **インテグリティに根差した行動** - 私たちは、常に正しいことに取り組みます。あらゆる物事を中心に妥協のないインテグリティを据えることにより、最高水準の品質、コンプライアンス、安全性、そしてパフォーマンスを追求します。
- **イノベーションの推進** - 私たちは、未達成のニーズを達成するため、すべての物事において忍耐強く革新していきます。より健全な世界を目指して、新しい医薬品および新医療アプローチの発見・開発に投資します。
- **ダイバーシティとインクルージョンの受入れ** - 私たちは威厳と敬意をもってすべての人を平等に扱います。世界中で、様々な背景と価値観を持つ従業員を採用し、そのことが当社の最善の業績の達成に貢献しています。
- **コミュニティへの奉仕** - 私たちはコミュニティに奉仕し支援すること、そして環境保護のために自らの役割を果たすことに誇りを感じます。医療の範囲そしてその域を超えて感じられる、目覚ましい影響をもたらします。



## 正しい決定

当社の行動規範は、あらゆる状況下で何をすべきかをあなたに教えるわけではありません。

ほとんどの状況では、この原則と手順および法律に従うことにより、おそらくあなたは正しい決定をすることができます。最良の判断をしてください。誠実で公正な姿勢を貫いてください。正しい選択がはっきりしないときは、上司に相談するか、[倫理コンプライアンス事務局](#)、[法務部](#)、または当社のその他の[連絡先](#)のいずれかの人物に相談してください。

### 変える勇気をもつ

ミーティングで、私と同僚は、コンサルタントが何か不適切と思われる発言をするのを耳にしました。その後同僚と話し合い、それが不適切であったと意見が一致しましたが、同僚は規則や法律に反するものではないと考えています。私はコンサルタントを尊敬しており、彼女を困らせたくはありませんでしたが、起こった出来事を上司に告げました。それが、会社にとって最善だと思ったからです。



正しい意志決定を行いましょう。自分に問いかけてみてください。



それは合法ですか？



当社のポリシーと手続きを遵守していますか？



一般的な業界の慣行に一致していますか？



インテグリティを尊重する当社の文化を尊重するものですか？



当社の業績や目標の達成に役立つものですか？



公表されても不都合なものではありませんか？

.....

**答えがすべて「はい」の場合：**

進めてください。あなたの意志決定は、正しいものでしょう。

**いずれかの答えが「いいえ」の場合：**

進めてはいけません。患者、あなた、他の誰か、あるいは当社を危険にさらす可能性があります。

**上記のいずれかに確信が持てない場合：**

その点を、上司、[倫理コンプライアンス事務局](#)、[法務部](#)、または当社の[連絡先](#)のいずれかの人物に相談してください。

## 自分の意見を言う (Speak Up)

当社の企業文化では、開かれたコミュニケーションと敬意を払って話し合いを行うことを勧めています。

社員全員が自分の意見を言う (Speak Up) 責任を担っています。これが問題を解決し、当社の業績を高める方法です。

もし...コンプライアンスの問題、当社のポリシー、もしくは手順について**知る必要がある**場合は

**教えてください！**  
(Speak Up)

もし...不適切な行為、行動規範への違反、もしくは不法行為を**目撃した**場合は

**教えてください！**  
(Speak Up)

もし...不適切な行為、行動規範への違反、もしくは不法行為があると**気づいた**場合は

**教えてください！**  
(Speak Up)

他の誰かが意見を出してくれるだろうと、待ってはいけません。「そんなことは止めましょう」と言うだけで十分なこともあります。その一言で、同僚は行いを改めてくれるでしょう。それでも改善されなければ、あなたが懸念事項を報告してください。違法な行為や倫理に背く行為に見て見ぬふりをすると、われわれ全員をリスクにさらすことになります。

### 報告すること

上司と少し話し合っただけで、多くの問題は簡単に解決できます。他にも、あなたの懸念事項を報告する方法があります。当社の**連絡先**のページには、役立つリソースの一覧があります。リソースには、秘密を漏らすことなく懸念事項を24時間365日共有できる**グローバルヘルプラインポータル**も含まれています。問題が通報されると、当社は速やかに調査し、必要な場合には是正措置を講じます。法令により許される場合は、匿名で通報できます。懸念事項を共有することを恐れなくてください。

### 当社は報復を許しません

当社の報復禁止ポリシーは、私たちのインテグリティへの取り組みに従ったものです。安心して懸念事項を相談し、報告してください。私たちは、善意で通報した人に対する報復を決して許容しません。報復に関与した者は、解雇などの是正措置の対象となります。

## The AbbVie Way

私たちは善意によるすべての報告を尊重し、それについて調査します。つまり、それが真実であると報告するということです。報告する際にすべての事実を知る必要はありません。不適切な行為もしくは不法行為を本当に疑っている場合は、報告してください。報告することで、当社の評判と社外からの信頼を守ることができます。

問題を指摘し、懸念事項を報告する方法はさまざまです。以下に連絡してください。

自分の上司

人事部

倫理コンプライアンス事務局

法務部

グローバルヘルプラインポータル

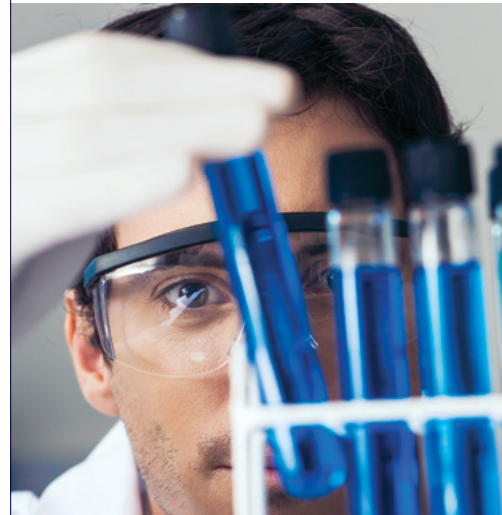
AbbVieの報告のためのリソースの一覧は、当社の連絡先ページにあります。

### 調査に協力する

不正の疑いに関して調査が進められている場合、私たちは情報の依頼に速やかに回答します。回答には、調査と関係のある正確な文書もしくは記録が含まれます。知っていることを正直に、すべて共有してください。

### 違反の結果

不適切な行為に関与したこと、もしくは当社の行動規範、ポリシー、手順、適用される法律もしくは規則に違反したことが判明した者は、最悪の場合、解雇を含む是正措置の対象となります。



## 敬意を払う

私たちの職場では、協力とインクルージョンを推奨しています。

幅広いアイデアと意見を共有し、大切にすることは、私たちの視野を広げ、イノベーションへの着想をもたらし、目標の達成を導きます。

### ダイバーシティ（多様性）とインクルージョン（包摂性）に価値を置く

私たちは、幅広い人材の多様性が交流する、意欲的でインクルーシブな職場環境を目指しています。各自の違いを大切に受け止め、雇用慣行において機会均等を推進します。人種、肌の色、信仰、出身国、年齢、性別、身体的または精神的障害、健康状態（妊娠を含む）、遺伝情報、ジェンダーアイデンティティまたはジェンダー表現、性的指向、配偶者の有無、法により保護の下にある軍歴またはその他の一切の特徴に基づく差別を排除します。

### 変える勇気をもつ

現在、自分のチームに入る候補者の面接を進めています。差別を排除する法律がある国で勤労している者ではありませんが、AbbVieの雇用機会均等の責任を果たし、知識、スキル、能力に基づいて最も適格な候補者を雇用したいと考えています。

### 尊重する心を推進する

AbbVieの成功は、人材にかかっています。私たちは、人を尊重し尊厳をもって接するハラスメントのない職場を推進します。口頭であれ、身体的なものであれ、法の保護下にある特徴に基づいた、不快で、特定の人物に向けられた一切の不適切行為を許容しません。これには、社員の業務に影響するもの、もしくは、職場環境に威圧、敵対、侮辱、攻撃性をもたらすものが含まれます。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。

### The AbbVie Way

不適切な行動には、以下が含まれます。

- 威圧、屈辱、侮辱、攻撃となる発言、電子メール、画像、その他の印刷物
- 人種または信仰に基づく中傷もしくは悪口
- 中傷や軽蔑、もしくは性的な内容につながる、冗談、画像、発言、言葉
- 望まない（勝手な）身体的接触



### 詳細

詳細については、AbbVieのハラスメント/差別の禁止に関する方針を参照するか、人事部門にお問い合わせください。



## 従業員と環境の保護

私たちは責任をもって、環境および社員、業務受託者、コミュニティの健康と安全性を保護することを約束します。

当社の環境安全プログラムは、社員に安全かつ健全な職場を提供し、怪我や病気を最低限に抑え、AbbVieの環境に対する負荷を削減し、規制への遵守を徹底することを目指しています。

あなたも、安全かつ環境面において持続可能な方法で、職場での役割を果たしてください。事故のない職場を維持する責任を引き受け、懸念事項については、上司または現場の環境安全(EHS)責任者に報告してください。

### 変える勇気をもつ

ある機器を据え付けようとしているとき、ある社員の仕事場に尖った角があるのに気が付きました。AbbVieのエンジニアである私は、社員が怪我をしないように予防措置として、その尖っている部分を丸くしました。



#### 詳細

環境、健康、安全に対する当社の取り組みおよび環境ステewardシップにおけるアッヴィの立場の詳細をお読みください。

#### 安全運転をする

私たちは仕事中に自動車を運転するとき、気を抜かないようにする必要があります。AbbVieの業務において自動車を運転する場合、携帯端末の使用は禁じられています。一部の作業にはハンズフリー機器を使用できますが、安全に使用でき、かつ現地の法律に違反しない場合に限られます。



#### 詳細

AbbVieの不注意運転に関する基準の詳細をお読み下さい。



## 薬物乱用を許さない

社員による違法な薬物の使用やアルコールの乱用は、安全で、健全で、堅牢で生産的な職場環境を提供するAbbVieの取り組みに反する行為です。精神や健康状態に問題を抱えて働くことは、無責任であるばかりでなく、あなたの安全あるいは他の人の安全を脅かし、仕事上のパフォーマンスを妨げるおそれがあります。



### 詳細

詳細については、AbbVieの薬物およびアルコールに関する方針を参照してください。

## 職場での暴力を許さない

AbbVieは威圧、暴力、脅しのない職場環境を約束します。脅し、脅迫的な行為、暴力の兆し、または実際の暴行に気づいた社員は、速やかに上司、**人事部**または**警備員**に報告してください。

適用される法律に従い、当社の施設、車両、業務の場、もしくは当社に関する会議、会合または各部署に武器を持ち込むことは禁止します。



### 詳細

詳細については、当社の職場での暴力禁止に関する方針を参照してください。

## 従業員のプライバシーの保護

当社のグローバル・プライバシー・ポリシーは社員に関する個人情報を保護します。

私たちは社員のデータを正当な事業上の目的にのみ使用するため、安心してください。社員のデータが不適切に使用されたり、不正な情報源に転送されないように守ります。すべての第三者も、当社の社員のプライバシーに関する約束を守る必要があります。

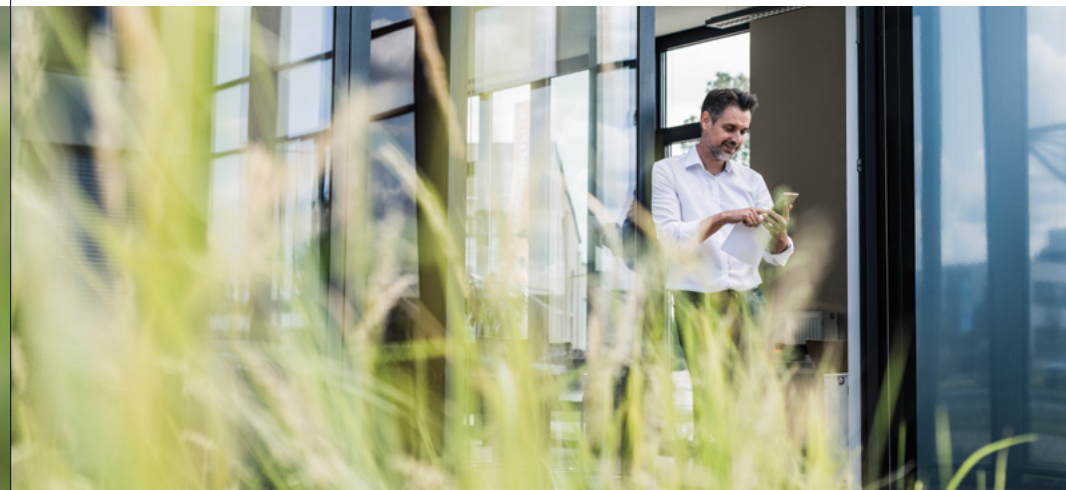
### 変える勇気をもつ

サプライヤーの担当者が、別のAbbVie社員の自宅の電話番号を聞いてきました。私が人事部で働いているため、ファイルに電話番号が記載されていると考えたようです。担当者はこの社員に以前会ったことがあり、会合などで一緒になったことがあると言っています。私には、このような個人情報を提供する権限がないことを伝えました。



### 詳細

詳細については、AbbVieのグローバルプライバシーに関する方針を参照してください。



# 患者のケアにおけるインテグリティ

これは、より健康的な社会を創るためのチームワークです。

患者の生活改善へのコミットメント	28
医療提供者との誠意のあるやりとり	28
患者と顧客のプライバシーの保証	30





## 患者の生活改善へのコミットメント

私たちの取り組み、意思決定と事業上の交流は、革新的な製品と治療技術による高度医療に重点を置いています。

このことは、私たちのすべての行動の中心となっています。このようにして自分たちの行動を患者の生活の改善に向けて、正しいことを行っていると確認できます。

## 医療提供者との誠意のあるやりとり

医療提供者は疾病管理の最前線にいます。

私たちは、当社の製品を確実に必要とする患者に正しく処方され、配布されるよう協力しています。医療提供者へ向けた明確なコミュニケーションのための貢献は、患者の利益に最も叶うものであり、医療の進歩を支えるものです。

製品情報が正確で、包括的で、関連性があり、常に最新のものであるように注意を怠りません。医療提供者と顧客に対して公平かつオープンに向き合います。製品への賛同を集めるため、もしくは医学的な判断を歪めるのに、贈答品、物品、サービスを提供し与えることは決してありません。購入と処方の慣習を変えようとする場合、製品の品質と治療の転帰に依拠します。これにより、当社が世界中で得てきた評判がさらに強固なものとなります。

## The AbbVie Way

透明性に対する当社の取り組みは、公衆からの信頼を獲得するもうひとつの方法です。私たちは、医療提供者と大学病院へ渡された一切の有価物を記録し、追跡できるようにしています。勤務地によっては、以下のような支払いや費用、料金を記録する必要があります。



食事



交通費



教材



コンサルティング  
料と講演料



助成金と  
慈善事業  
への寄付



研究

## 変える勇気をもつ

私は研究病院と定期的に交流しており、病院の従業員に配る菓子の詰め合わせを送りたいと考えています。AbbVie倫理コンプライアンス事務局に相談すると、親切な配慮には違いないが、AbbVieが取引を進めるのに医師に干渉しているように見える可能性があるため、止めるべきだと言われました。

## 患者と顧客のプライバシーの保証

患者、医療提供者、顧客のプライバシーはとても大切なものです。

私たちは、十分に注意し尊重して、患者と顧客の個人識別情報を取り扱います。口頭、書面、電子的に収集した情報を問わず、この情報を事業上の正当な理由にのみ、提示した通知および得た同意に従って使用します。このことは、当社と取引する第三者とサプライヤーにも該当します。私たちは、サプライヤーが同様のプライバシー基準を満たし、個人識別情報を同様のセキュリティで保護するように求めます。

**個人識別情報**とは、個人を識別する一切の情報もしくは情報の組み合わせ、または合理的に使用することで個人を識別できる情報のことです。生年月日、年齢、住所、両親の名前、社会保障番号やクレジットカード番号などを例として挙げるすることができます。顧客の個人識別情報の共有は最低限に抑える必要があります。AbbVieの同僚と共有する場合は、共有が許可されている同僚とのみ、事業上の正当な目的がある場合に限り行ってください。

### The AbbVie Way

私たちには以下の責任があります。

- 当社が事業を展開する各国において情報のプライバシーを保護するために適用されるすべての法律およびAbbVieのポリシーに従うこと。
- 情報収集時に提示した通知、または得た同意に沿わない形で個人識別情報を絶対に共有しないこと。
- 一切の個人識別情報の不正な開示は、当社の**グローバル・コマンド・センターホットライン (1-847-935-5555)**、各自の勤務地のプライバシー責任者、**法務部**もしくは**倫理コンプライアンス事務局**に報告してください。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。

### 変える勇気をもつ

AbbVie製品の広告と販売促進をサポートしている社外のコンサルタントが、ある医療カンファレンスのプレゼンテーションの準備をしていると電話してきました。インタビューを行うため、当社製品を処方したことがある医師の名前とその患者の名前を問い合わせてきました。私は、この情報がプライバシーに関わるものであり、患者のデータを適切な許可なく開示することは法律違反になることも知っています。そのため、この依頼を断りました。



### 詳細

[アッヴィのオンラインプライバシー通知](#)をお読みください。





# 業界における インテグ リティ

成長とイノベーションは透明性への妥協なきコミットメントを必要とします。

業界の法律と規則の遵守	34
製品の品質と安全性を最優先に	35
責任をもって製品を宣伝する	36
高水準の研究開発の維持	36
信頼できる業務慣行の維持	38
贈賄禁止法および汚職防止法の遵守	40
会社資産の保護	42
記録の正確な管理と保存	44
倫理に基づくビジネスインテリジェンスの収集	44
公衆との適切なコミュニケーション	45



## 業界の法律と規則の遵守

世界中で獲得した長年にわたる信頼を大切にす

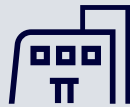
患者、医療提供者、顧客とサプライヤーは当社が頼りになることを知っています。それは、私たちが医薬品業界と当社を律する法律、規則と規範（たとえば、欧州製薬団体連合会[EFPIA]、国際製薬団体連合会[IFPMA]）を遵守しているからです。

### The AbbVie Way

お互いを尊重すること、当社の業績、企業文化には、業界を律する規則と規制を知り、これらを守ることが含まれています。以下に関する法律と規則があります。



研究開発



製品の製造



当社製品の販売促進



製品のマーケティング



製品の配布・流通

当社は米国に本社を置く公開企業であるため、運営場所にかかわらず米国の特定の法律に従います。ただし、米国外での要件が米国の法律より厳密なものである場合と、米国の法律と相反する場合を除きます。

米国外において、当社の規範もしくは米国の規則と相反すると思われる規制、規則または法律が適用される場合は、上司に相談するか、[法務部](#)による指導を受けてください。

## 製品の品質と安全性を最優先に

製品の品質と安全を最優先にすることは、当社の企業文化の一部となっています。

これが、患者と消費者が当社製品を信頼する理由です。業界の当局と医療の専門家が当社を尊敬する理由でもあります。

当社の製造施設は現行のGMP（医薬品の製造管理及び品質管理の基準）に適合し、極めて厳格な品質管理手順に従っています。AbbVieのサプライヤーもこの基準の対象となっており、品質マネジメントシステムを維持しなければなりません。

AbbVie製品の使用に関連する一切の好ましくない作用もしくは予期しない作用が、AbbVie製品によるものかどうかにかかわらず、有害事象を知ることとなった日から1営業日以内に報告してください。該当するすべての者と政府規制当局に情報が伝わるよう、**800-633-9110**に電話するか、あなたのグループもしくは関連会社の現地手順に従ってください。現地関連会社または部署には、安全性に関する懸念事項を報告する際の特定の手順が指定されている場合があります。

### 変える勇気をもつ

AbbVieのサプライヤーとなる見込みのある業者の担当者が私に接触し、契約を持ちかけてきました。この業者は広く定評を集めており、連携によりAbbVieの業績アップが期待できると思いました。担当者は、定評のある自分の会社には、AbbVieの審査やデューデリジェンスプロセスは不要だと言っています。私は、当社のポリシーと手順を回避することはできないと伝え、当社の高い基準を維持するためには従う必要があると念を押ししました。



### 詳細

詳細については、当社の科学的実践に関する方針を参照してください。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。

## 責任をもって製品を宣伝する

広告と販売促進への私たちの取り組みは、医療提供者、患者、顧客に役立つ製品情報の伝達に重点が置かれています。

該当する政府機関もしくは規制当局が認可し、あるいは許可を受けた用途でのみ当社の医薬品を勧めています（たとえば、フランスで許可された用途であっても、米国で許可されなければ、米国ではこの用途を推奨しません）。当社製品の効果・効能は科学的な根拠を持ち、当社が事業を展開しているすべての国で認められている医療行為と各政府が認定した表示規則に従っています。

## 高水準の研究開発の維持

私たちの多彩な医療品ポートフォリオは最先端の科学に支えられています。

業界の水準に沿った研究と臨床試験により、製品を発見、開発、改善しています。転帰の改善方法を編み出すために共有している目標は、研究開発の取り組みを1つにします。

### 臨床試験

当社の臨床試験は、世界的に適用されている厳密な手順に従っています。研究者と治験責任医師たちは十分な資格をもち、客観性、透明性を大切にしています。臨床試験の参加者には誠実に、尊厳をもって接しています。私たちは臨床試験の実施と被験者の保護に関する国際ガイドラインを遵守している国でのみ、臨床試験を行います。



### 詳細

当社の**臨床試験**の詳細をお読みください。

### The AbbVie Way

- 厳格なポリシーと手順に沿って臨床研究を実施しています。
- 臨床試験は独立倫理委員会の審査の対象です。
- 臨床試験を始める前に、被験者からインフォームド・コンセントを得て、不当なリスクから被験者を保護します。
- 研究の分析と結果は正確かつ適時に報告します。
- 研究結果のオーサーシップと公表は業界で認められている慣例に従います。
- 当社に代わって研究が実施された場合、治験責任医師等との財務的関係を開示します。

### 動物福祉

私たちの高品位な科学的発見と医薬品開発のアプローチにおいて、動物に対する人道的扱いを欠くことはできません。当社は実験動物のケアに関して適用されるすべての規制と基準を満たしています。痛みと苦しみを最低限に抑えるよう努力を惜しみません。動物モデルを用いる場合、国際的に認められている、3RというReduction（動物使用の削減）、Refinement（痛みやストレスに対する配慮）、Replacement（代替法への置き換え）として知られる人道的な動物利用の原則が、当社の動物福祉のコミットメントを導いています。



### 詳細

動物実験において動物を責任のある仕方**で扱うことに関するアッヴィの取り組み**の詳細をお読みください。

### The AbbVie Way

- 可能な場合には、必ず動物実験に代わる方法を模索します。
- 当社は国際実験動物ケア評価認証協会（AAALAC）が認定する研究所と協力することを推奨します。

## 信頼できる業務慣行の維持

私たちは、当社事業を規制するあらゆる適用法規を遵守します。

私たちは、透明性のある倫理的方法により事業を遂行し、あらゆる適用法規を遵守します。こうした法律の多くは、私たちが当社の医薬品を宣伝、販売する方法に関係しています。非倫理的で、不適切、非合法的なあらゆる方法により、または利益相反の可能性に該当するような方法により、購入決定に影響を与えようと試みることは絶対に許されません。贈収賄、または腐敗行為への参加は、厳格に禁止します。私たちは、当社製品の購入または処方に関心があると思われる人々と交流するときは、誠実で、オープンで率直な態度をとります。



### The AbbVie Way

法の遵守は、当社のインテグリティの企業文化における信頼を刺激します。私たちは、業務に適用される、以下を含むすべての法律、規則、ポリシー、手順に従います。

- **米国キックバック禁止法** 私たちは、政府が支払い、または払い戻す医薬品を医療提供者が使用し、あるいは推薦することを誘導するために有価物を供出することはありません。
- **米国虚偽請求取締法および他国の類似する法律** 私たちは、政府の医療費償還の虚偽請求をせず、虚偽請求を引き起こす原因となることもありません。
- **食品・医薬品・化粧品法および他国の類似する法律** 私たちはFDAもしくは該当する他の規制当局の許可を受けていない、規制対象の製品または適応症を勧めません。
- **透明性確保のための法律** 私たちは、事業を展開している地域にある透明性確保のための法律と規制に従い、医師とその他の顧客への特定の支払いを報告します。
- **米国連邦海外腐敗行為防止法、英国贈収賄防止法および他国の類似する法律** 私たちは贈収賄および腐敗行為への参加を禁止し、贈収賄と腐敗行為を対象とする現地のあらゆる法令に従います。

米国外において、当社の規範もしくは米国の規則と矛盾と思われる現地の規制、規則または法律が適用される場合は、上司に相談するか、[法務部](#)の指導を受けてください。



#### 詳細

[PhRMA Code on Interactions with Health Care Professionals](#) および [AdvaMed Code of Ethics on Interactions with Health Care Professionals](#) を参照してください。

## 贈賄禁止法および汚職防止法の遵守

私たちは不適切な支払いを許しません。業務上の判断に影響するため、または不正に業務上の優位性を得るために、有価物を受け取ったり、申し出たり、与えたりすることが不適切であることを理解します。

不適切な金銭の授受が、関係者とAbbVieに、そして業界全体、ひいては私たちが奉仕する対象にまで重大な影響をもたらすことがあることを理解します。注意を払い、すべての支払いと受け取りを反映した正確な簿記と記録を行い、不適切な金銭授受の疑いを防止します。

私たちは、当社に代わって事業を行う第三者による不適切な支払いの責任を負うことを認識し、そのためにデューディリジェンスのプロセスを実施して連携している相手を知り、インテグリティ（高潔さ）をもって誠実に運営しているか評判を確かめ、当社に代わって行われた一切の支払いが適切なものとなるよう確保します。

私たちは、一部の国でよく見られる、政府の手続を「円滑化」するための公務員への一切の支払いを禁止します。



### 詳細

詳細については、当社の贈収賄禁止および汚職防止に関する方針を参照してください。

### 変える勇気をもつ

私はAbbVieの施設の保守を担当しています。現地政府が必要とする特定の認証を待っています。ある公務員が認証を早めるために現金の支払いを要求してきました。私は、問題を片付けるために公務員にこのような支払いをすることは許されないことを知っています。私は支払いを拒否し、この出来事を上司と法務部に報告しました。



## 会社資産の保護

仕事の場所が事務所、倉庫、研究所、病院、医療施設、遠隔地、自宅であっても、私たちはAbbVieの資産を自分の資産と同様に大切にします。

資産には、物理資産、IT資産、財務資産だけでなく、情報資産も含まれます。不適切な使用や使用上の不注意、破壊、開示から資産を守ることは、社員全員の務めです。

### 機密情報と専有情報を保護する

AbbVieの業務に関する情報はプライベートな情報です。私たちは、業務情報を仕事のためだけに使用し、AbbVieの内外を問わず、情報参照が許可されていない人物とは共有しません。機密情報、専有情報、個人識別情報を、クラウドストレージサイト、私用の電子メールアカウント、自宅のコンピューター、私用のストレージなどの無許可の場所、もしくは安全性が確保されない場所にアップロードしたり、保存したりしません。

私たちは、AbbVieが所有し、市場における競争上の優位性を獲得するために使用するノウハウである専有情報の保護に特に注意します。これには、営業秘密（たとえば、特許、商標、製造プロセス、事業手法）などの知的財産が含まれます。私たちはAbbVieの社員として信頼され、信用される立場にあり、AbbVieの社員と業者が開発した機密情報と発明に接触する、もしくはアクセスできる場合があります。機密情報と発明は、AbbVieの雇用契約にさらに具体的に定義されています。



#### 詳細

詳細については、当社の機密情報の公開要件に関する方針を参照してください。

### The AbbVie Way

政府当局、サプライヤーまたは法務チームが機密情報の開示を依頼する場合があります。このような依頼を受けた場合は、[法務部](#)に連絡し、サポートを受けてください。

### 変える勇気をもつ

私は、AbbVieの研究者です。兄弟との何気ない会話で、AbbVieが新薬による治療を研究していないか聞かれました。私は、現在検討されている革新的な新薬のことは知っており、AbbVieの計画について話したいのですが、この情報が専有情報であることも知っていたため、このことについては話さないことにしました。

### AbbVieのIT資産と物理的資産を守る

AbbVieの施設、車両、什器、備品、機材、在庫、電子機器、情報システムを破壊、損壊、喪失から守ることは、全社員の責任です。私たちは、IT資産と物理的資産が良好な作動状態を保てるよう保守し、使用上の不注意と無駄がないように注意します。コンピューター、その他の電子機器、ソフトウェア、これらにアクセスする際に使用するパスワードのセキュリティを確保します。時々であれば、AbbVieの資産を私用することは許されますが、職務に影響せず、ポリシーに違反しない場合に限りです。

### AbbVieの財務資産を守る

当社の現金資産と証券、銀行口座、信用状態、財務記録の健全性は私たちの成功に不可欠です。私たちは、これらの、そしてその他の財務資産を守り、その安全を確保するために力を尽くします。責任をもって予算を管理します。AbbVieの会計管理、財務ポリシー、ソーシングと購買に関するガイドラインに従います。会計または監査に関する懸念事項がある場合は、報告（Speak Up）してください。

### 変える勇気をもつ

私はAbbVieの営業担当者です。会社から離れた場所で働くこともよくあります。会議のためにビジネスパートナーを待つ間、会社のノートパソコンで私的なメールを確認することがあります。ちょっとした誤操作でメールの添付ファイルをクリックしてしまったことが原因となり、コンピューターがシャットダウンしました。上司に連絡すると、デバイスを安全に再起動し何らかの被害を防げるよう、IT部を紹介してくれました。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。

## 記録の正確な管理と保存

私たちは書類と記録を整理整頓し、正確で完全かつ徹底した記帳を確認して取引の健全性を確保します。

当社の記録管理プログラムに従って、記録を安全に保存し維持します。当社の記録が訴訟ホールド命令の対象となった場合、記録をそのまま注意して保持します。訴訟ホールド命令についての詳細は、[法務部](#)にお問い合わせください。



### 詳細

詳細については、当社の記録管理に関する方針を参照してください。

### 変える勇気をもつ

AbbVieの第2四半期が始まったとき、同僚は販売契約を1件まとめることができました。営業目標を達成するため、締日の前にこの契約を計上できないか考えていました。私は、帳簿に虚偽の記帳をすることは不誠実であるだけでなく、違法となることもあり、そうすべきではないことを伝えました。

## 倫理に基づくビジネスインテリジェンスの収集

情報を集め、分析することは当社の成長に役立ちますが、私たちは合法的かつ適切な情報収集と使用に注意を払います。

機密情報や営業秘密を開示しないのと同様に、他社の機密情報や営業秘密を使用したり、共有したりしません。

### The AbbVie Way

私たちは、社員が以前の職場で取得した機密情報もしくは専有情報を尋ねたり、利用したりしません。前職で知ることとなった機密情報や他者の営業秘密を明かしません。

## 公衆との適切なコミュニケーション

私たちが達成した成果を社会に共有することは大きな誇りです。情報を共有する場合、公衆は私たちが矛盾なく、正確に情報を共有することに期待します。

このため、メディアや報道各社のすべての問い合わせは広報担当に任せてください。会社に代わって発言し、書き込む前に、広報担当の許可を得てください。会社に代わって専門誌に記事を執筆する場合、または講演を引き受ける場合は、事前に上司と相談してください。



### 詳細

詳細については、当社の外部通信に関する方針を参照するか、広報部門にお問い合わせください。

### 変える勇気をもつ

私はAbbVieの経理部で働いており、米国食品医薬品局の最近の決定に対して言いたいことがあります。個人のブログで自分の考えを伝えたいと考えています。そのため、記述は私個人の意見であり、AbbVieの意見を表明するものではないことを注意して示しておこうと思っています。自分のブログには、このことをはっきりと書きました。

# 市場における インテグ リティ

長期的なビジネス関係は  
誠実さと透明性に  
かかっています。

利益相反の回避	48
独占禁止法の遵守	50
インサイダー取引規制法の遵守	50
輸出入法の遵守	52
疑わしい入金元からの支払いに注意	53
サプライヤーへの公正な対応	54
政府への協力	55





## 利益相反の回避

私たちの判断は、個人的なメリットではなく、AbbVieと患者の幸福にとって何が最良であるかにより決まります。

正しい判断に影響する利益の競合を許すと、誠実さと公平さの評判を落とすこととなります。利益相反により判断が妨げられないようにしましょう。

利益相反はさまざま形で発生します。AbbVieのサプライヤーに雇用されている者と親密な関係になること、AbbVieと競合する会社に投資すること、AbbVieを代表して自分の家族が所有する会社と取引すること、または、別の製薬会社にコンサルティングを提供することなど、こいおった状況において、利益相反が生じることがあります。

### 次の場合には、利益相反が生じることがあります。

- AbbVieの競合他社、サプライヤーまたはビジネスパートナーのために働いた場合
- AbbVieに物品またはサービスを販売している会社の所有権を持っている場合
- 親類または友人をAbbVieに雇用したか、雇用するよう勧めた場合
- AbbVieに製品またはサービスを供給する会社に投資した場合
- AbbVieと取引している企業または取引を希望している企業に家族がいる場合
- ビジネスパートナーから贈答品、金銭を受け取り、または便宜を受けた場合
- ビジネスパートナーに贈答品、金銭、または便宜を与えた場合
- AbbVieの商談を自分自身のために引き受けた場合
- AbbVieと取引がある会社の取締役会に参加している場合

利益相反に該当する可能性があると考えられる状況については、上司または**人事部**に知らせてください。また、利益相反の可能性について、**倫理コンプライアンス事務局**に開示することも必要です。

AbbVieの求人友人、親戚を雇用または推薦することに関する詳細情報は、[スタッフ紹介プログラム](#)および／または [親戚採用ポリシー](#) を参照してください。



### 詳細

詳細については、従業員紹介プログラムおよび親類の雇用に関する方針を参照するか、人事部門にお問い合わせください。

### 変える勇気をもつ

長年の付き合いがあるサプライヤーが、自社のコンサルティングの仕事をしてほしいと言ってきました。AbbVieでの仕事と全く無関係な仕事であると断言しています。せっかくの申し出には感謝しましたが、断りました。たとえ関係のない仕事でも、他者の目にどのように映るかは想像できます。不適切に見える関係でさえも避けるべきです。



## 独占禁止法の遵守

私たちは、自由で誠実な競争を支持します。

公正な価格設定は、世界中で健康を向上させている私たちの取り組みになくてはなりません。これが、価格協定、談合や独占禁止法違反となるその他の取り決めをはじめとした、自由な取引を阻害する行為に私たちが絶対に関わってはならない理由です。競合他社と絶対に価格設定、顧客または販売の取り決めについて協議しません。そして、取引の制限と疑われる一切の行為を避けるよう注意を払います。



### 詳細

詳細については、独占禁止法のコンプライアンスに関する当社の方針を参照するか、法務部にお問い合わせください。t

### 変える勇気をもつ

業界のあるカンファレンスの休憩時間に、AbbVieの競合他社の社員数名、ベンダーの社員数名と話しました。価格設定と営業担当区域の話が出たとき、私はこの話に参加することが、AbbVieに危険をもたらすことを知っていました。そのため、すぐにグループから外れ、その場を後にしました。カンファレンス終了後すぐに、私はこのことを法務部に報告しました。

## インサイダー取引規制法の遵守

仕事を進めるに伴い、私たちはまだ公開されていない事業活動や計画について耳にすることがあります。

公開されていない情報であって、知られることで分別ある投資家を当社株式の売買に誘導してしまうことが考えられる情報を「インサイダー」情報または「非公開」情報といいます。この情報、つまりAbbVieに関する情報も、他社に関する情報も、絶対に株式の取引に利用してはいけません。取引ができるよう、誰かに「ヒントを与える」ことは絶対にいけません。インサイダー取引と（重要情報に関する）ヒントの伝達は違法です。

数多くの種類の非公開情報が存在しています。

それは、現行の、新しい、または保留中の以下のような出来事について、あなたが知っている可能性があります。



インサイダー情報が公のものとなった後も、一定の時間が経過するまでは、株式の取引にこの情報を利用してはいけません。検討している株式取引について疑問がある場合は、法務部と相談してください。



### 詳細

詳細については、有価証券のインサイダー取引に関する当社のポリシーを参照するか、法務部にお問い合わせください。

### 変える勇気をもつ

私の隣人はAbbVieの協力パートナー企業で働いています。彼は、自分の会社とAbbVieが共同開発している化合物の重要な臨床試験データが、来週発表されることを伝えてきました。データは、この化合物が商業的に大成功することを示唆するものです。私は、協力パートナーの株式を購入し、兄弟にこのことを話すことを考えましたが、この両方の会社の情報が、重要な非公開情報とみなされる可能性があることに気が付きました。行動規範や法律に違反することがないよう、この情報を秘密にし、どの会社の株の取引も行いません。

## 輸出入法の遵守

私たちは当社製品とサービスの輸出入に関して適用されるすべての法律、規則、制裁措置、制限に従います。

米国政府が支持しない外国のボイコットに協力することを禁じ、これを処罰する米国の反ボイコット法にも従います。自分の業務が関係している国についての貿易規制の法規を確認し、確実に従うようにしてください。疑問点または懸念事項がある場合は、[法務部](#)に連絡してください。

### 変える勇気をもつ

ある販売代理店は、当社から購入した製品を、米国政府の包括的な貿易制裁措置の対象となっている国に販売することを計画していると明かしました。詳しく話を聞こうとすると、製品は制裁対象ではない隣国に納品する手立てなので心配はいらないと言います。そして、制裁対象国への再輸出についてすべての責任を負うとのこと。このことは私たちの行動規範と、適用される貿易法に反すると思ひ、この代理店への出荷をすべて停止し、法務部に警告しました。

## 疑わしい入金元からの支払いに注意

異常な方法での購入や支払いは、違法行為を示唆していることがあります。

不明な送金元からのAbbVieまたは当社を代表する者への支払い、現金のみでの支払い、個人の銀行口座からの支払い、顧客またはビジネスパートナーと無関係な金融機関からの支払いには注意してください。このような疑わしい取引はすべて[法務部](#)または[財務部](#)に報告してください。



### 詳細

当社のマネーロンダリング防止法に関する方針を参照してください。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。



## サプライヤーへの公正な対応

サプライヤーとの協力関係は、相互の信頼、公正さ、患者のケアにおける優れた貢献に基づいたものです。

私たちは誠実に、オープンにサプライヤーと交流します。競争的なビジネス慣行を支持し、個人的利益、金銭的利益、個人的関係に左右されることなく、客観的に判断します。

### 変える勇気をもつ

私の部署は、AbbVieが定期的に購入を必要とする機材のサプライヤーを選定しています。ベンダーに決まると思われる業者に、当社のポリシーでは3回の入札が必要となることを伝えました。すると、最低の価格を提示するから入札は不要だと言ってきました。私は、入札のプロセスに絶対に従う必要があることを伝えました。



### 詳細

当社の購入の行動規範および購入権限に関する方針を参照してください。

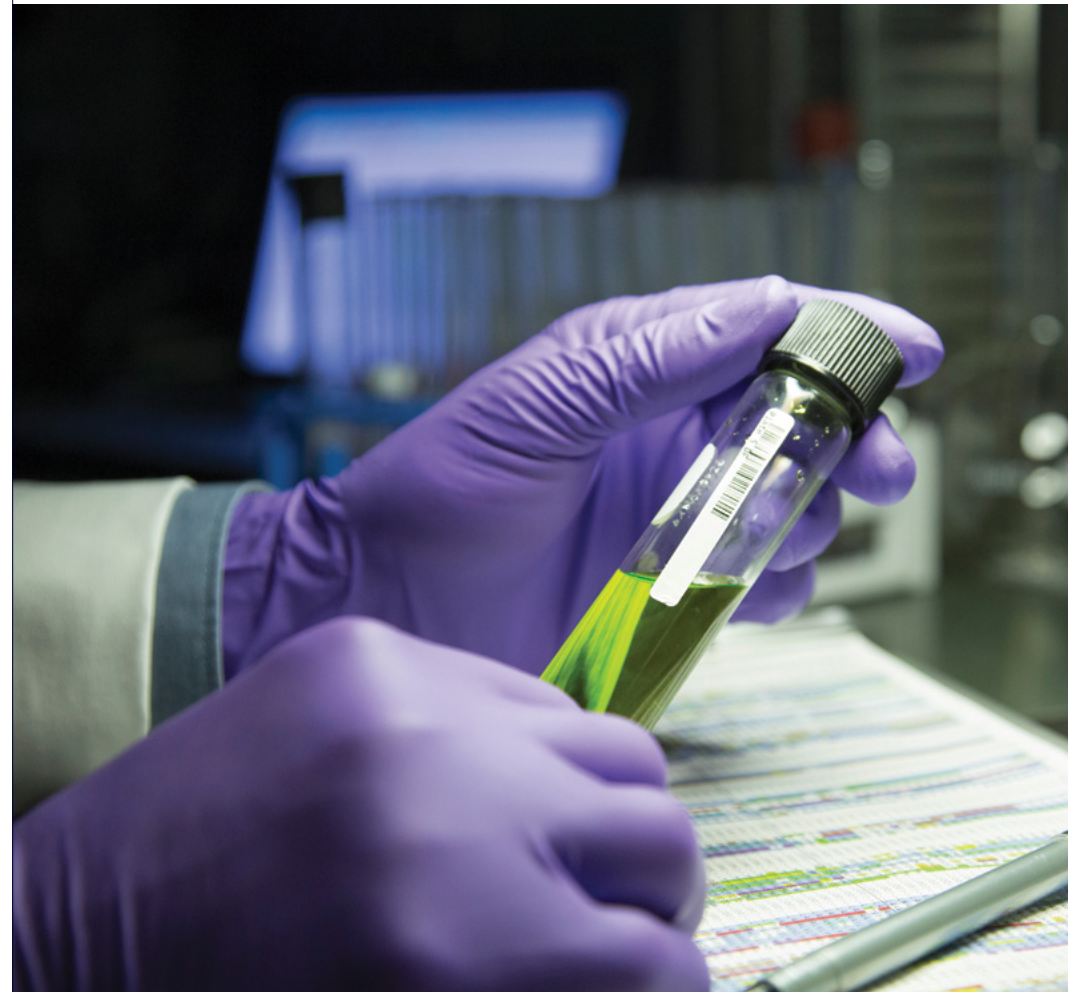
### The AbbVie Way

AbbVieのすべてのサプライヤーは、当社のサプライヤー行動規範と法律に従う必要があります。サプライヤーの不正行為を確認した場合、またはその疑いがある場合は、[AbbVie購買およびサプライヤー管理](#)またはAbbVie倫理コンプライアンス事務局に直接、もしくはグローバルヘルプラインポータルに報告し、自身の責任を果たしてください。

## 政府への協力

私たちは政府当局と公務員に、誠実かつ素直に協力します。

正確かつ適時に報告し、必要とされる記録のすべての要件を満たし、検証と調査に協力します。情報または記録を要求された場合、または当社が送信したデータの確認を希望された場合、誠実に透明性をもってこれに応じます。依頼を受けた場合には、[法務部](#)に連絡する必要があります。



# コミュニティ におけるイン テグリティ

社会的責任を  
受け入れると  
業績は飛躍します。

優れた地球人

58

地球保護の支援

60



## 優れた地球人

ヘルスケアにおける世界の難題を解き明かす私たちの情熱は、恵まれないコミュニティのニーズへの対応にも注がれます。

世界的な企業市民のイニシアチブの先端に行くことができるのは、私たちの誇りです。識字、教育、雇用、ヘルスケア、その他の分野で人々に希望とチャンスを与えるため、私たちはグローバルとローカルを問わず、コミュニティへの協力を惜しみません。当社のソーシャルプログラムへの参加を推奨しますが、ボランティア活動は強要しません。

### 人権を支持する

国連による世界人権宣言により定められた原則を支持することで、私たちは人間の尊厳と個人の権利を尊重します。私たちは、当社が事業を展開する各国の労働法に従い、サプライヤーとビジネスパートナーも同様のことを行うよう求めます。

### The AbbVie Way

AbbVieは人権侵害を許しません。私たちは、以下を禁止する法律と実践に従います。

- 児童労働
- 強制労働、奴隷労働、年季奉公
- 非自主的な囚人労働
- 人身売買
- 不公正な賃金と福利厚生

### ひとりひとりが貢献する

当社では、生活と仕事の場であるコミュニティへの参加を貴いものとして大切にしていますが、慈善活動または政治活動への参加は、各自が個人的に決定すべきものです。別段の通知があった場合を除き、社員はボランティアとなり、または慈善組織もしくは公職候補、政治運動または政党に寄付することができます。ただし、事前に許可を得た場合を除き、AbbVieではなく、常に自分の名前で、自己の資金とリソースで参加してください。

### 変える勇気をもつ

AbbVieの毎年のボランティアイベントである「Week of Possibilities (可能性の一週間)」では、会社は、全社員がさまざまな非営利組織に参加し、現地コミュニティをサポートすることを勧めています。私はこういった活動ができたことを嬉しく思っています。社会を変えることができたと実感しています。私は個人的な決断でボランティア活動に参加していると分かっています。そして、このような積極的支援プログラムに携わることを支援する会社で働いていることを誇りに思います。



## 地球保護の支援

私たちの環境スチュワードシップのイニシアチブは、効率を上げ、コストを削減して将来に向けた事業能力を保護しながら、地球を守ることに貢献します。

原材料のソーシングから製造、製品の販売と流通まで、環境スチュワードシップを当社のバリューチェーン全体に確保するため、AbbVieは勤勉な取り組みを続けています。安全、健康、環境の懸念を生じる一切の状況若しくはビジネス慣行は、上司またはEHSの施設担当者に速やかに報告してください。

### The AbbVie Way

地球を守るため、私たちは以下の行動を捧げます。

- エネルギー消費、水資源の利用、廃棄物の発生、その他の自然資源の利用の削減
- 再生可能な資源からエネルギーを生み出すプロジェクトの支援
- 当社の事業活動の環境への影響、環境リスクの低減
- 廃棄物削減とリサイクル活動の支援
- すべてのEHS規制および社内のEHS基準の遵守
- サプライヤーに適用されるすべてのEHS規則への遵守の要求



### 詳細

環境、健康、安全に対する当社の取り組みおよび環境スチュワードシップにおけるアッヴィの立場の詳細をお読みください。

My AbbVieの会社方針ポータルを閲覧して、当社の規約に含まれる項目に追加された方針や手順にアクセスするか、担当マネージャーまたは倫理およびコンプライアンス部門に追加のガイダンスについてお問い合わせください。



## 適用免除

AbbVieの取締役会内の監査委員会は、当社の行動基準の適用免除を認めることができます。最高経営責任者(CEO)だけが、AbbVieのその他の社員に対する適用免除の承認が可能な権限を持っています。適用免除を行った場合は、法律の定めに従い開示します。





# 連絡先とヘルプライン

疑問を持った場合や懸念を抱いた場合に、当社に連絡する方法はたくさんあります。皆さんにとって一番便利な方法を使用することをお勧めします。以下の一覧はガイドになります。

担当部署	取り扱い事項	連絡先
<b>グローバルヘルプラインポータル</b>  法律により許可されている場合には、懸念事項を秘密に、かつ匿名で共有してください。24時間365日受け付けています。	<b>すべての問題または懸念事項</b>	当社の規範と矛盾している、または法律や規制に違反している可能性があると思われる状況に関して懸念を報告するには、 <a href="#">グローバルヘルプラインポータル</a> をご利用ください。
<b>副社長兼最高倫理コンプライアンス責任者</b>	<b>すべての問題または懸念事項</b>	郵便：AbbVie副社長兼最高倫理コンプライアンス責任者、Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.  封筒には次のように記してください。「 <b>秘密 - 副社長兼最高倫理コンプライアンス責任者のみ開封可</b> 」

担当部署	取り扱い事項	連絡先
<b>グローバルセキュリティ</b>	<b>すべてのセキュリティ上の問題または懸念事項</b>	コマンドセンター ホットライン： <b>1-847-935-5555</b>  関連会社： <b>+1-847-935-5555</b>
<b>人事部</b>	<b>すべての人事上の問題または懸念事項</b>	<a href="https://abbviehr.abbvianet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx">https://abbviehr.abbvianet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx</a>
<b>法務部</b>	<b>すべての法律上の問題または懸念事項</b>	<a href="mailto:legalcodecontacts@abbvie.com">legalcodecontacts@abbvie.com</a>
<b>業務：</b> • 環境安全(EHS) • 購買およびサプライヤー管理 • 品質	<b>すべての問題または懸念事項</b>	<a href="mailto:operationsinformation@abbvie.com">operationsinformation@abbvie.com</a>
<b>広報担当</b>	<b>すべての報道機関関連の問題または懸念事項</b>	<a href="mailto:PARreviews@abbvie.com">PARreviews@abbvie.com</a>

## この行動規範の遵守誓約

私は、AbbVieビジネス行動規範を受け取り、読了し、理解した上で、該当する法律が適用される場合を除き、ビジネス行動規範の中で言及されている方針、手続き、雇用契約を含め、その条件に同意します。私は、AbbVieビジネス行動規範を、許容される行動に関するガイドとして利用することを約束し、仕事の過程で倫理的な選択をすること、該当する法律を遵守することが、AbbVieのインテグリティ重視の企業文化に貢献するものであることを承知しています。

私はまた、法律や規制に別段の定めがある場合を除き、本行動規範、AbbVieのポリシーや手順、または法律への違反を、倫理コンプライアンス事務局、またはグローバルヘルプラインポータルに報告する責任があることを承知しています。違反行為の結果には、解雇を含む是正措置が含まれることがあります。

AbbVieでは、善意で報告した人物に対して報復することを認めていません。

---

署名

---

活字体の氏名

---

UPI番号

---

受領者

## 目次

有害事象	35	ハラスメント	20、21
飲酒	24	医療関係者	4、28、29、34、36
動物福祉	37	人権	58
キックバック禁止法	39	輸入	52
独占禁止法	50	インサイダー取引	50、51
資産	42	国際取引	52
監査	43	キックバック	39
帳簿および記録	44	法令	
ボイコット	52	13、19、20、30、34、38、39、40、50、52、58、66	
賄賂	39、40	マーケティング	12、34
ビジネスインテリジェンス	44	重要な情報	51
慈善活動	29、59	報道機関からの問い合わせ	45、65
臨床試験	36、37、51	患者	4、28、30、31、34、35、36、48
コミュニティ	22、58、59	支払い	29、39、40、53
コミュニケーション	18、28、45	個人識別情報	30、42
会社資産	42	物理的資産	42、43
競合情報	42	プライバシー	
コンプライアンスのヘルプライン	18、19、54、64、66	社員	25
コンピューター	42、43	顧客	30
機密情報	42、44	情報	30
利益相反	48	患者	30
コンプライアンス違反の帰結	19、66	政治活動	59
政治活動への献金	59	原則	14
腐敗行為	39、40	製品	
意志決定	6、14、16、17、28、38、48、54、59	12、28、31、34、35、36、38、39、48、50、52、60	
差別	20、21	専有情報	42、43、44
多様性	20	品質	4、28、35、37
薬物使用	24	記録	19、40、43、44、55
IT資産	42、43	懸念事項	
電子メール	21、42、43	の通報	18、19、22、24、30、35、54、60、66
従業員	6、14、15、22、24、25、29、42、62、64	研究開発	36
契約	42	資源	43、59、64、65
健康と安全	22、60、65	報復	18、66
プライバシー	25	安全性	65
雇用		社員	22、24、60
平等	20	患者	35
外部	48	製品	35
親戚	48	自分の意見を言う	18、43
環境	22、24、60、65	薬物乱用	24
機会均等	20	サブライ	
機器	22、43、54	ヤー13、25、30、34、35、48、49、54、58、60、65	
輸出	52	取引制限	50、52
公正な取引	54	営業秘密	42、44
贈答品電接待	29、48	職場	14、20、22、24
政府	35、36、39、40、42、52、55	安全性	22、24
		暴力	24



abbvie